

**東洋製罐グループ 社会関連データ 2025**  
**Toyo Seikan Group Social Data 2025**

従業員	Employees
従業員構成	Employee Composition
人材流動性	Employee Retention
人材育成	Human Resource Development
ダイバーシティ	Diversity
働き方	Workstyles
労働慣行	Labor Practices
エンゲージメント	Engagement
健康	Health
労働安全	Occupational Safety
社会貢献活動	Social Contribution Activities
主な業界団体への支出	Expenditures to Major Industry Associations

集計期間 Period of data collection	<p>年度とは、各年の4月1日から翌年3月31日までの1年間  A fiscal year (FY) is a twelve-month period from April 1 through March 31 of the following year.</p>
従業員数 The number of employees	<p>定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマー、派遣社員、出向者は含まず。なお、出向受入者を含む。異なる場合は各項目下に注釈を記載。  The number of employees excludes employees re-employed after retirement, contract employees, part-time workers, temps from staffing agencies and employees seconded to outside organizations, and includes employees seconded from outside organizations to the Group.  Several figures are calculated based on different classification methods, as described in the notes below the relevant table.</p>

## 集計範囲対象 Scope of Survey (companies)

グループ "Group"	東洋製罐グループホールディングスと連結子会社すべて Toyo Seikan Group Holdings and its consolidated subsidiaries
国内グループ "Domestic Group"	東洋製罐グループホールディングスと国内連結子会社 Toyo Seikan Group Holdings and its domestic consolidated

集計範囲が異なる場合の表記については以下の通りです The notation for cases where the scope of data collection differs is as follows.

会社名 Company Name	グループ15社 "fifteen"	グループ13社 "Thirteen"	グループ12社 "Twelve"	グループ9社 "Nine"	グループ7社 "Seven"
東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	○	○	○	○	○
東洋メビウス Toyo Mebius	○	○	○		
東洋製罐 Toyo Seikan	○	○	○	○	○
東洋製罐グループエンジニアリング Toyo Seikan Group Engineering	○				
東洋鋼板 Toyo Kohan	○	○	○	○	○
富士テクニカ宮津 Fuji Technica & Miyazu	○				
鋼板工業 KOHAN KOGYO	○	○	○		
東洋パックス TOYO PAX		○	○		
東罐興業 Tokan Kogyo	○	○	○	○	○
日本トーカンパッケージ Nippon Tokan Package	○	○	○		
日本クロージャー Nippon Closures	○	○	○	○	○
メビウスパッケージング Mebius Packaging	○	○	○	○	○
東洋ガラス TOYO GLASS	○	○	○	○	○
東洋佐々木ガラス TOYO-SASAKI GLASS	○				
東洋エアゾール工業 Toyo Aerosol Industry	○	○		○	
TOMATEC	○	○	○	○	

# 従業員 Employees

単位：人

## 従業員構成 Employee Composition

Unit(s) : Person(s)

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
グループ Group	従業員数（地域別）※1 Number of Employees (by Region) <sup>(1)</sup>	合計 Total	19,552	19,758	19,976	19,673	18,830
	外、平均臨時雇用者数※2 Average number of temporary staff in addition to the employees above <sup>(2)</sup>	-	(2,934)	(2,843)	(2,756)	(2,615)	
	男性 Male	15,659	15,690	15,891	15,515	14,930	
	女性 Female	3,893	4,068	4,085	4,158	3,900	
	女性比率 Ratio of female to total employees	19.9%	20.6%	20.4%	21.1%	19.8%	
	日本 Japan	13,939	13,737	13,750	13,651	13,651	
	外、平均臨時雇用者数※2 Average number of temporary staff in addition to the employees above <sup>(2)</sup>	-	(2,802)	(2,743)	(2,627)	(2,539)	
	男性 Male	12,038	11,814	11,786	11,628	11,554	
	女性 Female	1,901	1,923	1,964	2,023	2,097	
	女性比率 Ratio of female to total employees	13.6%	14.0%	14.3%	14.8%	15.4%	
	アジア（日本除く） Asia (excluding Japan)	4,294	4,399	4,485	4,517	3,931	
	外、平均臨時雇用者数※2 Average number of temporary staff in addition to the employees above <sup>(2)</sup>	-	(66)	(55)	(64)	(44)	
	男性 Male	2,477	2,473	2,614	2,602	2,318	
	女性 Female	1,817	1,926	1,871	1,915	1,613	
	女性比率 Ratio of female to total employees	42.3%	43.8%	41.7%	42.4%	41.0%	
	アメリカ United States	779	926	950	810	643	
	外、平均臨時雇用者数※2 Average number of temporary staff in addition to the employees above <sup>(2)</sup>	-	(8)	(9)	(15)	(17)	
	男性 Male	676	804	817	701	554	
	女性 Female	103	122	133	109	89	
	女性比率 Ratio of female to total employees	13.2%	13.2%	14.0%	13.5%	13.8%	
	ヨーロッパ Europe	369	443	514	479	439	
外、平均臨時雇用者数※2 Average number of temporary staff in addition to the employees above <sup>(2)</sup>	-	(46)	(31)	(50)	(15)		
男性 Male	322	378	438	402	365		
女性 Female	47	65	76	77	74		
女性比率 Ratio of female to total employees	12.7%	14.7%	14.8%	16.1%	16.9%		
その他 Other regions	171	253	277	216	166		
外、平均臨時雇用者数※2 Average number of temporary staff in addition to the employees above <sup>(2)</sup>	-	(12)	(5)	(0)	(0)		
男性 Male	146	221	236	182	139		
女性 Female	25	32	41	34	27		
女性比率 Ratio of female to total employees	14.6%	12.6%	14.8%	15.7%	16.3%		

※1 日本は各年度3月31日時点、海外は各年度12月31日時点のデータを掲載 (1) Data as of March 31 of each fiscal year for Japan and as of December 31 of each fiscal year for overseas

※2 年間の平均人数を外数で記載。臨時雇用者数は嘱託契約の従業員、準社員およびアルバイトを含み、派遣社員を除く (2) . The annual average number of temporary employees is not included in the total number of employees. The number of temporary employees includes contract employees, associate employees, and part-time workers, and excludes dispatched employees.

## 人材流動性 Employee Retention

集計範囲 Scope of Survey				2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
9社 Nine	採用者数 <sup>※1</sup> Number of recruits <sup>(1)</sup>	新卒 New graduates	合計 Total	321	296	245	267	260
			男性 Male	243	230	184	213	188
		女性 Female	78	66	61	54	72	
		女性比率 Ratio of female to total employees	24.3%	22.3%	24.9%	20.2%	27.7%	
	中途 Mid-career recruits	合計 Total	129	111	151	146	171	
		男性 Male	103	97	122	115	126	
		女性 Female	26	14	29	31	45	
		女性比率 Ratio of female to total employees	20.2%	12.6%	19.2%	21.2%	26.3%	
	新規採用者に占める女性比率 Percentage of new hires who are women			23.1%	19.7%	22.7%	20.6%	27.1%
	中途採用比率 Ratio of mid-career to total recruits			29.7%	31.3%	36.1%	33.9%	39.7%
7社 Seven	平均勤続年数 <sup>※2</sup> Average length of service <sup>(2)</sup>	平均継続勤務年数の差異 Gender gap in average length of service		4.3	3.9	3.4	3.1	3.2
		男性 Male		17.7	17.9	18.7	18.3	18.3
		女性 Female		13.4	14.0	15.3	15.2	15.1
9社 Nine	正社員の離職率 <sup>※3</sup> Regular employee turnover <sup>(3)</sup>	合計 Total		2.5%	2.5%	3.4%	3.6%	3.7%
		男性 Male		-	2.2%	3.2%	3.4%	3.4%
		女性 Female		-	4.1%	4.7%	4.4%	5.1%
	定年後再雇用率 Re-employment Rate after Retirement			74.5%	78.9%	76.6%	80.8%	80.9%

※1 採用者数は出向元にて集計 (1) Including mid-career recruits seconded to outside organizations and excluding workers seconded from outside organizations

※2 各年度3月31日時点のデータを掲載 (2) Data as of March 31 of each fiscal year.

※3 自己都合のみ (3) Voluntary resignations only

## 人材育成 Human Resource Development

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
グループ Group	自己啓発通信教育申込件数 Number of applications for self-development correspondence courses	3,257	3,443	3,413	2,938	3,048
7社 Seven	年間教育研修費用 (百万円) Annual training expenses (million yen)	222	314	338	422	490

## ダイバーシティ Diversity

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
9社 Nine	従業員数(年齢別) <sup>※1</sup> Number of Employees (by Age Group) <sup>(1)</sup>	合計 Total	8,719	8,661	8,702	8,706	8,698
		男性 Male	7,451	7,372	7,381	7,355	7,289
		女性 Female	1,268	1,289	1,321	1,351	1,409
		30歳未満 Under 30	2,256	2,179	2,241	2,230	2,215
		男性 Male	1,830	1,767	1,832	1,805	1,769
		女性 Female	426	412	409	425	446
		比率 Percentage to total	25.9%	25.2%	25.8%	25.6%	25.5%
		30～39歳 30 to 39	2,204	2,210	2,099	2,054	2,027
		男性 Male	1,879	1,885	1,771	1,738	1,712
		女性 Female	325	325	328	316	315
		比率 Percentage to total	25.3%	25.5%	24.1%	23.6%	23.3%
		40～49歳 40 to 49	2,478	2,405	2,398	2,316	2,266
		男性 Male	2,119	2,042	2,028	1,953	1,883
		女性 Female	359	363	370	363	383
		比率 Percentage to total	28.4%	27.8%	27.6%	26.6%	26.0%
		50歳以上 Over 50	1,781	1,867	1,964	2,106	2,190
		男性 Male	1,623	1,678	1,750	1,859	1,925
		女性 Female	158	189	214	247	265
		比率 Percentage to total	20.4%	21.6%	22.6%	24.2%	25.2%
		非正規社員比率 <sup>※2,3</sup> Percentage of non-regular employees <sup>(2) (3)</sup>		21.1%	19.9%	19.2%	18.0%
※4 (4)	管理職数 <sup>※5</sup> Number of managers <sup>(5)</sup>	合計 Total	1,077	1,148	1,333	1,386	1,469
		男性 Male	1,046	1,111	1,287	1,329	1,394
		女性 Female	31	37	46	57	75
		女性管理職比率 Percentage of female managers	2.9%	3.2%	3.5%	4.1%	5.1%
※6 (6)	労働者の男女の賃金の差異 <sup>※7</sup> Gender wage gap <sup>(7)</sup>	全労働者 All workers	-	-	66.9%	69.6%	69.0%
		うち正規雇用労働者 Regular workers out of all workers	-	-	72.8%	73.5%	73.0%
		うち非正規雇用労働者 Non-regular workers out of all workers	-	-	55.0%	55.7%	51.6%

※1 各翌年度4月1日時点のデータを掲載 (1) Data as of April 1 of each subsequent fiscal year.

※2 各年度4月1日時点のデータを掲載 (2) Data as of April 1 of each fiscal year.

※3 非正規社員比率: 非正規社員/(正規社員+非正規社員) 非正規社員は、定年後再雇用者、嘱託、アルバイト、パートタイマーを示す

(3) Ratio of non-regular employees to the total of regular and non-regular employees. Non-regular employees consist of workers re-employed after retirement, contract employees and part-time workers.

※4.5 各翌年度4月1日時点のデータを掲載。集計範囲につき2020年度、2021年度は9社。2022年度は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき公表している会社12社について、同規定に基づき算出。2023年度は2022年度に東洋エアゾールを追加し13社で集計。2024年度も2023年度と同じ13社で集計。なお、出向者については当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含んで算出。

(4)(5) Data as of April 1 of each following fiscal year is presented. The scope of aggregation covers 9 companies for fiscal 2020 and fiscal 2021. For fiscal 2022, data was calculated for 12 companies that disclose information in accordance with the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace (Act No. 64 of 2015). For fiscal 2023, Toyo Aerosol was added to the calculation, bringing the total to 13 companies. The data for fiscal 2024 is also aggregated from the same 13 companies as in fiscal 2023. In calculating the data, seconded workers from our company to outside companies are excluded, while seconded workers from outside companies to our company are included.

※6,7 2022年度は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき公表している14社について、同規定に基づき算出。2023年度からは14社およびTOMATECの15社について集計。なお、出向者については出向元を含んで算出。

(6)(7) For fiscal 2022, the data was calculated for 14 companies that disclose information in accordance with the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace (Act No. 64 of 2015), in accordance with the provisions of the said act. From fiscal 2023 onward, the data is aggregated for these 14 companies as well as TOMATEC for a total of 15 companies. In the calculation, seconded workers are counted as belonging to their original companies from which they are seconded.

## ダイバーシティ Diversity

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
9社 Nine	産前産後休業取得者 Use of maternity leave	-	45	38	42	48	
	育児休業利用者 Use of maternity/childcare leave	合計 Total	201	119	180	197	202
		男性 Male	92	66	144	159	150
		女性 Female	109	53	36	38	52
	育児休業対象者 Employees eligible for childcare leave	合計 Total	-	260	230	257	218
		男性 Male	-	207	192	214	178
		女性 Female	-	53	38	43	40
	育児休業取得率 Childcare leave usage rate	男性 Male	-	31.9%	75.0%	74.3%	84.3%
		女性 Female	-	100.0%	94.7%	88.4%	130.0%
	育児休業利用後の復職率 Return-to-work rate after taking childcare leave	合計 Total	97.1%	100.0%	97.6%	100.0%	100.0%
		男性 Male	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		女性 Female	91.3%	100.0%	92.6%	100.0%	100.0%
	子供の看護休暇利用者 Use of child nursing leave	合計 Total	80	101	107	108	136
		男性 Male	20	13	14	24	34
		女性 Female	60	88	93	84	102
	育児短時間勤務制度利用者 User of the childcare short-time work system	合計 Total	151	196	214	154	166
		男性 Male	1	6	9	8	15
		女性 Female	150	190	205	146	151
	介護休業制度利用者 Use of long-term nursing care leave	合計 Total	2	1	1	3	3
		男性 Male	1	0	1	1	1
	女性 Female	1	1	0	2	2	
介護休暇制度利用者 Use of short-term nursing care leave	合計 Total	10	10	16	23	23	
	男性 Male	2	3	8	12	10	
	女性 Female	8	7	8	11	13	
介護短時間勤務制度利用者 Use of shorter working hours system	合計 Total	1	2	2	2	0	
	男性 Male	0	1	1	0	0	
	女性 Female	1	1	1	2	0	
障がい者雇用率※ Ratio of handicapped employees*		2.2%	2.2%	2.2%	2.4%	2.5%	

※ 各年度6月1日現在 \* As of June 1 of each year

## 従業員 Employees

### 働き方 Workstyles

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
9社 Nine	有給休暇取得率 Rate of paid leave days taken to those granted during the year	47.7%	61.6%	73.0%	75.9%	74.9%
	1人あたり平均有給休暇取得日数(日) Average days of paid leave taken per employee (Day(s))	9.9	11.5	13.7	14.4	14.0
	1人あたり年間総労働時間(時間) Average annual hours actually worked per employee (Hour(s))	1,995	2,024	2,015	2,010	2,000
	1人あたり時間外労働時間(1ヶ月あたり)(時間) Average monthly overtime work hours per employee (Hour(s))	21.0	21.8	20.9	21.1	19.6

### 労働慣行 Labor Practices

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
グループ Group	労働組合加入率 Union membership rate	53.9%	51.9%	49.6%	49.5%	48.0%

### エンゲージメント Engagement

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
7社 Seven	従業員エンゲージメント※ Employee Engagement*	-	-	50.7	50.8	50.9

※ 保健同人フロンティア(現MBK Wellness)が提供する「HoPEサーベイ」を使って測定。「エンゲージメント」は、「組織への愛着」「役割の遂行(意思・意欲)」「仕事に対する向上心」の3つの観点から測定。また、「成長できる職場」は社員が自身のキャリアアップと成長がイメージでき、自律的・主体的に関わることができ職場か否かを測定する指標

\* Measured using the HoPE Survey provided by Hoken Dohjin Frontier (now MBK Wellness). "Employee engagement" is assessed from three perspectives: "affective commitment to the organization," "fulfillment of roles (intention/motivation)," and "ambition for work." In addition, "workplace with growth opportunities" is an indicator that measures whether employees can envision their own career advancement and growth and whether they can engage in their work autonomously and

## 健康 Health

	グループ共通指標 The Group's Common Health Management Indicators	集計範囲 Scope of Survey	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
	2024年度～2026年度 FY2024 – FY2026						
定期健康診断受診率 <sup>※1</sup> Regular check-up participation rate <sup>(1)</sup> (%)	100%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		東洋製罐 Toyo Seikan	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		東洋鋼板 Toyo Kohan	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		東罐興業 Tokan Kogyo	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		日本クロージャー Nippon Closures	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		東洋ガラス Toyo Glass	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
精密検査受診率 Detailed inspection participation rate (%)	100%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	73.3	82.5	84.3	89.8	97.3
		東洋製罐 Toyo Seikan	32.9	71.3	57.2	69.5	69.3
		東洋鋼板 Toyo Kohan	82.6	84.3	93.0	98.8	98.2
		東罐興業 Tokan Kogyo	58.4	39.2	32.8	67.4	67.2
		日本クロージャー Nippon Closures	82.8	78.5	98.9	92.9	100.0
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	58.7	77.1	80.4	81.4	90.8
		東洋ガラス Toyo Glass	78.0	46.0	65.0	72.0	86.3
有所見率 <sup>※2</sup> Participants with any abnormal results <sup>(2)</sup> (%)	前年度より下げる Lower than the previous year	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	65.2	64.9	72.9	50.1	50.2
		東洋製罐 Toyo Seikan	67.9	65.4	63.0	60.2	62.2
		東洋鋼板 Toyo Kohan	58.5	54.7	58.0	59.2	58.8
		東罐興業 Tokan Kogyo	73.2	76.4	83.5	72.2	84.1
		日本クロージャー Nippon Closures	60.7	55.7	59.2	60.0	61.9
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	64.4	63.0	68.3	63.4	65.0
		東洋ガラス Toyo Glass	73.8	59.4	72.1	78.4	60.2
適正体重維持率 <sup>※3</sup> Participants with an ideal body weight <sup>(3)</sup> (%)	70%以上 70% or more	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	64.4	69.6	66.8	66.6	69.5
		東洋製罐 Toyo Seikan	69.2	67.4	67.6	67.5	67.5
		東洋鋼板 Toyo Kohan	66.4 <sup>※8</sup>	65.1 <sup>※8</sup>	67.7	67.5	66.2
		東罐興業 Tokan Kogyo	61.9	62.0	60.9	61.4	59.6
		日本クロージャー Nippon Closures	60.1	61.8	60.7	60.7	56.2
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	64.2	64.8	65.3	63.9	64.6
		東洋ガラス Toyo Glass	61.9 <sup>※8</sup>	69.9	63.6	59.1	61.5

## 健康 Health

	グループ共通指標 The Group's Common Health Management Indicators	集計範囲 Scope of Survey	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
	2024年度～2026年度 FY2024 – FY2026						
喫煙率 Participants who smoke (%)	前年度より下げる Lower than the previous year	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	8.7	9.4	9.2	9.2	8.5
		東洋製罐 Toyo Seikan	31.9	30.3	30.6	31.3	31.1
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	30.6 <sup>※8</sup>	28.4 <sup>※8</sup>	27.9	27.7	27.8
		東罐興業 Tokan Kogyo	30.4	29.3	29.2	29.0	27.9
		日本クロージャ― Nippon Closures	40.0	36.4	31.2	33.9	34.0
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	32.6	31.5	35.2	34.4	31.8
		東洋ガラス Toyo Glass	38.1 <sup>※8</sup>	34.7	33.6	33.8	29.9
運動習慣者比率 <sup>※4</sup> Participants having an exercise habit <sup>(4)</sup> (%)	前年度より下げない Not lower than the previous year	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	20.8	22.3	27.3	28.0	27.4
		東洋製罐 Toyo Seikan	19.4	20.3	20.5	21.7	22.9
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	26.5 <sup>※8</sup>	26.4 <sup>※8</sup>	28.6	31.0	32.9
		東罐興業 Tokan Kogyo	22.6	19.4	20.3	19.0	30.1
		日本クロージャ― Nippon Closures	16.2	20.7	22.1	20.5	20.0
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	19.0	21.9	21.2	21.9	22.0
		東洋ガラス Toyo Glass	20.9 <sup>※8</sup>	28.7	32.8	31.5	32.0
睡眠により十分な休養が取れている人の割合 Participants getting a good night's rest (%)	60%以上 60% or more	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	68.6	72.5	56.7	63.7	61.0
		東洋製罐 Toyo Seikan	54.0	48.9	58.4	56.6	57.8
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	62.1 <sup>※8</sup>	57.5 <sup>※8</sup>	64.7	63.5	64.4
		東罐興業 Tokan Kogyo	51.2	54.4	51.7	53.0	66.1
		日本クロージャ― Nippon Closures	56.5	59.3	58.8	63.2	61.6
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	51.4	57.4	57.5	49.2	51.9
		東洋ガラス Toyo Glass	58.3 <sup>※8</sup>	54.3	53.0	61.5	51.4
飲酒習慣率 Alcohol consumption rate (%)	前年度より上げない Not higher than the previous year	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	14.3	16.6	13.2	16.7	19.9
		東洋製罐 Toyo Seikan	17.7	13.0	14.6	16.0	15.1
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	10.2 <sup>※8</sup>	10.8 <sup>※8</sup>	9.8	10.0	6.4
		東罐興業 Tokan Kogyo	32.0	11.3	15.0	13.4	15.5
		日本クロージャ― Nippon Closures	32.5	21.0	18.5	14.6	8.3
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	13.7	10.5	12.8	16.3	14.7
		東洋ガラス Toyo Glass	24.3 <sup>※8</sup>	18.3	18.6	18.0	22.1

## 健康 Health

	グループ共通指標 The Group's Common Health Management Indicators	集計範囲 Scope of Survey	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
	2024年度～2026年度 FY2024 – FY2026						
血糖リスク者率（空腹時血糖が200以上の人の割合） Participants with high blood sugar risk (200 mg/dl or higher fasting blood sugar)	0%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	0.2	0.2	0.0	0.2	0.2
		東洋製罐 Toyo Seikan	0.4	0.1	0.2	0.3	0.2
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	0.3 <sup>※8</sup>	0.6 <sup>※8</sup>	0.2	0.2	0.1
		東罐興業 Tokan Kogyo	0.3	0.2	0.2	0.4	0.3
		日本クロージャ― Nippon Closures	0.6	0.1	1.4	0.1	0.3
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	1.1	0.5	0.5	0.5	0.9
		東洋ガラス Toyo Glass	1.0 <sup>※8</sup>	0.1	0.2	0.4	0.4
糖尿病管理不良者率（HbA1cが8.0以上の人の割合） Rate of poorly managed diabetes patients (Percentage of people with HbA1c of 8.0 or higher)	0%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	1.0	0.9	0.1	1.4	0.8
		東洋製罐 Toyo Seikan	1.1	0.7	1.0	0.9	0.7
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	0.6 <sup>※8</sup>	1.0 <sup>※8</sup>	0.4	0.6	0.5
		東罐興業 Tokan Kogyo	1.4	1.2	1.4	1.1	1.0
		日本クロージャ― Nippon Closures	0.8	0.6	1.2	0.5	0.6
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	1.7	0.7	1.0	1.0	0.8
		東洋ガラス Toyo Glass	1.2 <sup>※8</sup>	0.7	0.7	0.9	0.5
血圧リスク者率 (収縮期血圧180以上または拡張期血圧110以上の人の割合) Participants with hypertension risk (180 mm Hg or higher systolic blood pressure or 110 mm Hg or higher diastolic blood pressure) (%)	0%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	0.2	0.2	0.0	0.2	0.2
		東洋製罐 Toyo Seikan	0.5	0.5	0.5	0.3	0.6
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	0.3 <sup>※8</sup>	0.6 <sup>※8</sup>	0.3	0.5	0.4
		東罐興業 Tokan Kogyo	0.8	1.1	0.8	1.1	0.7
		日本クロージャ― Nippon Closures	0.4	0.3	1.6	0.2	0.3
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	1.3	0.4	1.0	1.5	1.0
		東洋ガラス Toyo Glass	0.9 <sup>※8</sup>	1.8	1.5	0.8	1.0
高血圧者率 Participants under treatment for hypertension (%)	前年度より上げない Not higher than the previous year	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	5.6	3.4	4.2	10.2	9.5
		東洋製罐 Toyo Seikan	11.2	12.0	11.0	12.3	13.5
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	6.6	8.7	8.5	10.0	10.2
		東罐興業 Tokan Kogyo	11.3	11.2	12.0	12.8	13.1
		日本クロージャ― Nippon Closures	22.3	12.4	11.8	11.4	12.9
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	14.0	7.0	9.4	15.0	17.4
		東洋ガラス Toyo Glass	13.9	12.1	10.7	14.7	13.4

## 健康 Health

	グループ共通指標 The Group's Common Health Management Indicators	集計範囲 Scope of Survey	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
	2024年度～2026年度 FY2024 – FY2026						
高血圧のうち治療中率※ <sup>5</sup> Participants with hypertension and under treatment <sup>(5)</sup> (%)	100%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	100.0	100.0	100.0	96.0	100.0
		東洋製罐 Toyo Seikan	83.7	86.4	96.1	93.6	85.1
		東洋鋼板 Toyo Kohan	76.3	78.4	75.0	85.3	85.1
		東罐興業 Tokan Kogyo	73.0	78.3	75.7	73.3	83.4
		日本クロージャ― Nippon Closures	90.2	85.5	92.9	87.0	95.9
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	86.4	92.8	95.7	90.3	87.5
		東洋ガラス Toyo Glass	65.0	69.6	75.8	88.1	72.3
高血圧のうちコントロール率 Control rate among hypertension (%)	100%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	95.7	100.0	75.0	76.0	78.7
		東洋製罐 Toyo Seikan	45.8	49.6	57.4	65.5	57.7
		東洋鋼板 Toyo Kohan	43.0	49.6	53.2	53.3	55.2
		東罐興業 Tokan Kogyo	53.4	52.2	47.9	49.4	54.8
		日本クロージャ― Nippon Closures	61.5	59.0	75.1	67.2	66.2
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	58.4	65.2	63.0	51.0	53.1
		東洋ガラス Toyo Glass	45.8	40.2	56.0	82.6	57.5
ストレスチェック 受検率 Stress check examination rate (%)	100%	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	99.8	100.0	99.8	100.0	100.0
		東洋製罐 Toyo Seikan	96.6	98.1	97.2	96.0	97.0
		東洋鋼板 Toyo Kohan	93.8	94.2	99.5	99.4	99.9
		東罐興業 Tokan Kogyo	90.6	92.6	95.5	98.3	98.2
		日本クロージャ― Nippon Closures	97.6	93.3	98.1	98.9	99.0
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	96.0	100.0	99.1	99.8	99.9
		東洋ガラス Toyo Glass	97.9	95.9	92.0	93.7	91.4
ストレスチェック 高ストレス率 Stress check high stress rate (%)	10%以下 10% or less	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	6.9	6.5	9.6	8.9	9.7
		東洋製罐 Toyo Seikan	14.8	16.1	16.4	16.0	16.6
		東洋鋼板 Toyo Kohan	10.3	11.6	11.9	10.8	12.1
		東罐興業 Tokan Kogyo	19.4	19.2	20.6	19.7	20.6
		日本クロージャ― Nippon Closures	13.3	14.9	14.4	17.9	17.5
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	18.3	17.4	17.3	17.9	15.4
		東洋ガラス Toyo Glass	12.6	16.0	18.2	21.6	19.5

## 健康 Health

	グループ共通指標 The Group's Common Health Management Indicators	集計範囲 Scope of Survey	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
	2024年度～2026年度 FY2024 – FY2026						
プレゼンティーズム <sup>※6</sup> Presenteeism <sup>(6)</sup> (%)	85%以上 85% or more	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	74.0	81.0	84.8	85.9	85.1
		東洋製罐 Toyo Seikan	73.0	75.0	82.6	83.1	82.4
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	-	-	82.3	81.4	81.8
		東罐興業 Tokan Kogyo	76.0	78.0	83.7	84.2	83.7
		日本クロージャ― Nippon Closures	73.0	74.0	81.5	81.5	82.4
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	76.0	74.0	82.7	82.7	82.7
		東洋ガラス Toyo Glass	77.0	76.0	85.2	85.1	86.0
アブセンティーズム メンタルヘルス休業者数 Absenteeism mental health leave rate (%)	0.9%以下 0.9% or less	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	0.0	0.2	1.8	2.8	1.4
		東洋製罐 Toyo Seikan	1.4	1.3	1.2	1.0	1.0
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	0.8	0.5	0.7	0.5	0.6
		東罐興業 Tokan Kogyo	0.9	1.4	1.0	1.3	1.0
		日本クロージャ― Nippon Closures	0.5	0.8	1.1	0.9	0.7
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	1.9	1.6	1.8	1.0	1.3
		東洋ガラス Toyo Glass	0.1	0.1	0.4	0.5	0.2
アブセンティーズム メンタルヘルス以外休業者数 Absenteeism non-mental health leave rate (%)	0.5%以下 0.5% or less	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	0.0	0.4	0.4	0.4	0.2
		東洋製罐 Toyo Seikan	1.2	0.8	0.4	0.6	0.8
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	1.9	0.3	0.2	0.5	0.5
		東罐興業 Tokan Kogyo	0.4	0.5	0.3	0.5	0.7
		日本クロージャ― Nippon Closures	1.1	1.0	0.5	0.4	0.3
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	0.0	0.5	0.7	0.6	0.7
		東洋ガラス Toyo Glass	0.5	0.3	0.7	0.3	0.2
ワークエンゲージメント <sup>※7</sup> Work engagement <sup>(7)</sup>	52.7以上 52.7 or more	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	-	-	54.7	54.8	54.7
		東洋製罐 Toyo Seikan	-	-	50.7	50.8	51.0
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	-	-	52.4	52.3	52.1
		東罐興業 Tokan Kogyo	-	-	49.4	49.9	50.1
		日本クロージャ― Nippon Closures	-	-	49.8	49.4	50.2
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	-	-	50.3	49.8	49.9
		東洋ガラス Toyo Glass	-	-	49.4	49.9	50.2

健康 Health

	グループ共通指標 The Group's Common Health Management Indicators	集計範囲 Scope of Survey	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
	2024年度～2026年度 FY2024 – FY2026						
総合健康リスク General health risk	100以下 100 or less	東洋製罐グループホールディングス Toyo Seikan Group Holdings	-	-	86	83	84
		東洋製罐 Toyo Seikan	-	-	104	105	105
		東洋鋼鈑 Toyo Kohan	-	-	94	90	91
		東罐興業 Tokan Kogyo	-	-	114	112	108
		日本クロージャー Nippon Closures	-	-	101	102	100
		メビウスパッケージング Mebius Packaging	-	-	106	108	107
		東洋ガラス Toyo Glass	-	-	102	102	98

※1 海外赴任、育児休業、傷病等により休業している者は除外する (1) The rate is calculated excluding employees who are on overseas assignments, childcare leave, or on leave due to illness or injury.

※2 労働基準監督署に提出する健康診断結果の「所見のあった者の人数」の比率 (2) The ratio of individuals who had any findings in the health examination results submitted to the Labor Standards Inspection Office.

※3 BMI18.5～25未満の者 (3) Individuals with a BMI (Body Mass Index) of 18.5 to less than 25.

※4 1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合 (4) Percentage of individuals engaging in 30 minutes or more of exercises at least twice a week.

※5 高血圧により治療中の人数 / (高血圧により治療中の人数 + 高血圧 (収縮期血圧160mmHg以上または拡張期血圧100mmHg以上) だが未治療の人数) 治療中とは、定期健康診断の間診票で「血圧を下げる薬を使用している」と答えた人

(5) The number of people undergoing treatment for hypertension / (The number of people undergoing treatment for hypertension + The number of people with hypertension (systolic blood pressure of 160mmHg or more or diastolic blood pressure of 100mmHg or more) but not treated) Being under treatment means those who answered 'I am using medicine to lower my blood pressure' in the questionnaire of regular health check-ups.

※6 プレゼンティズム測定方法：2021年度は株式会社ヒューマネージCo-Labo独自アンケート、2022年度からは東大1項目版

(6) Presenteeism measurement method: Until fiscal year 2021, it was a proprietary survey by Humanage, Inc.'s Co-Labo, and from fiscal year 2022, the Single-Item Presenteeism Question was used.

※7 (株) 保健同人フロンティア (現MBK Wellness (株)) が提供する「HoPEサーベイ」を使って測定

(7) We use the HoPE Survey, which is provided by HOKENDOHJIN-FRONTIER Inc. (currently MBK Wellness CO.,LTD.).

※8 40歳以上を対象に集計 Counted among people aged 40 and over

## 労働安全 Occupational Safety

集計範囲 Scope of Survey		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
9社 Nine	労働災害発生件数(件) Number of occupational accidents (Case(s))	60	78	69	46	89
	労働災害による負傷者数(人) Number of injuries due to occupational accidents (Person(s))	60	78	54	41	78
	負傷者数のうち死亡者数(人) Number of casualties among the injured (Person(s))	0	0	0	0	0
国内グループ Domestic Group	度数率 <sup>※1</sup> Frequency rate <sup>(1)</sup>	1.37	1.29	1.72	1.09	1.31
	調査産業計 <sup>※4</sup> All industries surveyed <sup>(4)</sup>	1.95	2.09	2.06	2.14	2.10
	製造業計 <sup>※4</sup> All manufacturing industry <sup>(4)</sup>	1.21	1.31	1.25	1.29	1.30
国内グループ Domestic Group	強度率 <sup>※2</sup> Severity rate <sup>(2)</sup>	0.02	0.03	0.02	0.05	0.06
	調査産業計 <sup>※4</sup> All industries surveyed <sup>(4)</sup>	0.09	0.09	0.09	0.09	0.09
	製造業計 <sup>※4</sup> All manufacturing industry <sup>(4)</sup>	0.07	0.06	0.08	0.08	0.06
	集計範囲のグループ全体に占めるカバー率 <sup>※3</sup> Coverage of data collection among all employees of the Group <sup>(3)</sup>	72%	71%	69%	69%	69%

※1 休業1日以上及び身体の一部又は機能を失う労働災害による死傷者数/延べ実労働時間数×1,000,000

(1) Frequency rate: The number of fatalities and injuries caused by occupational accidents resulting in at least one day of absence from work or the loss of a body part or function / Total hours worked × 1,000,000

※2 延べ労働損失日数/延べ実労働時間数×1,000

(2) Severity rate: Total workdays lost / Total hours worked × 1,000

※3 カバー率は各年4月1日の従業員数を用いて計算

(3) The coverage ratio is based on the numbers of employees as of April 1 of each year

※4 出典 : 厚生労働省労働災害動向調査結果

(4) Source: The Ministry of Health, Labor and Welfare's Survey on Industrial Accidents

## 社会貢献活動 Social Contribution Activities

### 社会貢献活動実績（寄付金含む） Main Social Contribution Activities Results (Including Donations)

集計範囲 Scope of Survey		2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
9社 Nine	下記のうち、寄付金額合計 Total Amount of Donations (among the following entries)	31	53	62	14	
	地域社会との共生 Harmonious coexistence with local communities	災害被災地支援(百万円) Disaster Relief Support (Million yen)	0	30	15	0
		地域社会の活動(百万円) Community Activities (Million yen)	3	3	4	4
	次世代育成 Development of the next generation	国際交流・教育(百万円) International Exchange and Education (Million yen)	1	1	3	2
		芸術・文化・スポーツ(百万円) Arts, Culture, and Sports (Million yen)	1	1	0	1
		学術研究(百万円) Academic Research (Million yen)	23	14	35	3
		教育(百万円) Education (Million yen)	3	3	4	3
		出前授業の実施回数(校) Number of Outreach Classes Conducted (School(s))	38	51	74	105
		出前授業の参加人数(人) Number of Students in Outreach Classes (Person(s))	3,033	4,329	6,165	6,341
	環境保全 Environmental conservation	環境保全(百万円) Environmental Conservation (Million yen)	0	1	1	1
		環境月間イベント参加人数(人) Number of Participants in Environmental Month Events	679	509	329	1,546

※支出額は税務上の寄付金を集計。ただし、「地域社会の活動」費用には容器文化ミュージアム関連費用も含む。従業員が個人的に行った寄付やボランティアなどの活動、および政治献金実績は含まない。

The total amount of the donation for tax purposes. However, "Community Activities" expenses include expenses related to the Museum of Package Culture. It does not include donations, volunteer work, or other activities personally undertaken by employees, nor does it include actual political contributions.

### 主な業界団体への支出 Expenditures to Major Industry Associations

集計範囲 Scope of Survey		2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
9社 Nine	主な業界団体への支出(百万円) Expenditures to Major Industry Associations (Million yen)	-	111	111	116